



Arbeiter-Samariter-Bund

*Für die Region...*



## MEHR ALS NUR EIN JOB!

Unsere Sonderleistungen für Mitarbeiterinnen  
und Mitarbeiter im ASB

## MEHR ALS NUR EIN JOB!

Ein gutes Arbeitsumfeld wird nicht nur durch nette Kolleginnen und Kollegen gestaltet. Deshalb haben wir uns als Arbeitgeber viele Gedanken darum gemacht, wie wir Sie zusätzlich unterstützen, absichern und fördern können.

Hier haben wir Ihnen alle Informationen rund um zusätzliche Arbeitgeberleistungen, betriebliche Zusatzversicherungen und Aktionen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zusammengestellt.

Nehmen Sie die Leistungen, die für Sie richtig und hilfreich sind, gerne in Anspruch. Ihre Einrichtungsleitung oder die Personalabteilung helfen jederzeit gerne.

# INHALT

4	BEGLEITUNG BEI DER EINARBEITUNG
5	GESCHULTE FÜHRUNGSKRÄFTE
6	MITARBEITER WERBEN MITARBEITER
7	INTERNE GEWINNSPIELE
8	EVENTS, AUSFLÜGE UND GEMEINSAME AKTIVITÄTEN
10	FORT- UND WEITERBILDUNGEN
11	EINSPRINGPRÄMIEN
12	ASB FÜR KIDS
14	IHRE GESUNDHEIT: ARBEITSMEDIZIN UND ARBEITSSCHUTZ
15	EINSATZ VON HILFSMITTELN
16	BETRIEBLICHES GESUNDHEITS- MANAGEMENT,
17	SPEISEN UND GETRÄNKE
18	BERATUNG IN FINANZIELLEN NOTLAGEN
19	BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE
20	RISIKOLEBENSVERSICHERUNG
21	KRANKENZUSATZVERSICHERUNG
22	GEBURTSPRÄMIE

(Hinweis: Alle Angaben ohne Gewähr. Von einigen Leistungen sind einzelne Arbeitnehmergruppen ausgenommen. Ihre Einrichtungs- oder Fachbereichsleitung informiert Sie dazu gerne.)

Stand: 1. Januar 2020

## BEGLEITUNG BEI DER EINARBEITUNG



Sie sollen sich im neuen Job bei uns sofort wohlfühlen. Deshalb bemühen wir uns, die ersten Tage und die Phase der Einarbeitung für Sie so angenehm und reibungslos wie möglich zu gestalten.

Eine feste Ansprechpartnerin oder ein fester Ansprechpartner im Team steht für alle Fragen zur Verfügung: Alle wichtigen Dokumente und Informationen bekommen Sie direkt von Ihrer oder Ihrem Vorgesetzten.

## GESCHULTE FÜHRUNGSKRÄFTE



Wie wohl man sich in der täglichen Arbeit fühlt, hängt in hohem Maße von einem guten Verhältnis zu den eigenen Vorgesetzten ab. Deshalb legen wir großen Wert auf die Aus- und kontinuierliche Weiterbildung aller Führungskräfte in den ASB-Einrichtungen - vom Praxisanleiter bis zur Einrichtungsleitung.

Gleichzeitig bieten wir auch allen interessierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Chance zur eigenen Weiterentwicklung.

## MITARBEITER WERBEN MITARBEITER



Wer sich in seinem Job beim ASB wohlfühlt, kann der beste Fürsprecher für uns sein. Mit dem Programm “Mitarbeiter werben Mitarbeiter” belohnen wir die Vermittlung neuer Kolleginnen und Kollegen aus dem Bekannten- und Freundeskreis mit einer Prämie.

Wir freuen uns über jeden Vorschlag, auch wenn es am Ende vielleicht einmal nicht perfekt passt.

## INTERNE GEWINNSPIELE



Mitspielen, Hoffen und Gewinnen - das macht Spaß. Im ASB haben wir deshalb eine monatliche Verlosung von attraktiven Gewinnen unter unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gestartet.

Jeder spielt automatisch mit und kann sich mit etwas Glück über Sachpreise und natürlich auch die Glückwünsche in unserer Quartalszeitschrift "**ASB**aktuell" freuen.

## EVENTS, AUSFLÜGE UND GEMEINSAME AKTIVITÄTEN



Wer zusammen arbeitet, muss sich gut kennen und auch als Team funktionieren. Mit Ausflügen und Events wie gemeinsamen Kinoabenden stärken wir das Zusammengehörigkeitsgefühl und sorgen für einen regen fachlichen und persönlichen Austausch.

Unsere Auszubildenden haben deshalb zum Beispiel bereits gemeinsame Fortbildungen an Bord eines Segelschiffes absolviert.





## FORT- UND WEITERBILDUNGEN



Die wissenschaftliche Basis der Arbeit in unserem Verband entwickelt sich weiter. Wir sorgen dafür, dass Sie Ihr Wissen auf dem neuesten Stand halten und sich auch persönlich weiterentwickeln können.

Neben regelmäßigen Fortbildungen unterstützen wir Sie auch bei großen Fachweiterbildungen, um gemeinsam den nächsten Schritt auf Ihrem Karriereweg zu beginnen.

## EINSRINGPRÄMIEN



Wir versuchen, unsere Dienstpläne möglichst weit vorausschauend und zuverlässig zu gestalten. Trotzdem kommt es vor, dass eine Kollegin oder ein Kollege krank wird und jemand einspringen muss.

Bei uns tun Sie dies aber mit dem guten Gefühl, dass es wertgeschätzt wird und sich lohnt. Wer mehrfach einspringt, kann sich direkt im Anschluss über Gutscheine freuen - als Dankeschön für Flexibilität und Engagement.

## ASB FÜR KIDS



Das Freizeitprogramm „ASB für Kids“ rückt mehrfach im Jahr Kinder und Enkelkinder in den Mittelpunkt und beschert vielen ASB-Mitarbeiterinnen und -Mitarbeitern schöne Erlebnisse.

Ausflüge, betreute Urlaube, Märchenstunden, Bastelangebote und Erste-Hilfe-Kurse gehören genauso dazu, wie die Teilnahme am Herner Rosenmontagszug und dem großen Umzug zum Start der Cranger Kirmes.



## ARBEITSMEDIZIN UND ARBEITSSCHUTZ



Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den ASB-Einrichtungen sollen sich bei der Arbeit wohlfühlen und gesund bleiben. Deshalb stecken wir viel Engagement in den Gesundheitsschutz und die Arbeitsmedizinische Betreuung.

Gemeinsam mit einem externen Partner stellen wir unseren Teams Arbeitsmedizinische Beratung und Begleitung für eine gesunde und schonende Arbeitsumgebung zur Verfügung.



Die Arbeit mit pflegebedürftigen Menschen kann sehr herausfordernd sein, deshalb wollen wir die körperlichen Belastungen für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter so gering wie möglich halten.

In den ASB-Einrichtungen stehen dafür moderne und stest einsatzfähige Hilfsmittel zur Verfügung - damit eine moderne Pflege eher Köpfchen als Muskeln erfordert.



Im Arbeitsleben gibt es zum Teil auch körperlich belastende Situationen. Wir wollen, dass Sie trotzdem fit bleiben und sich wohlfühlen. Deshalb bieten wir unter anderem Maßnahmen und Fortbildungen zur Stressbewältigung an.

Für rückenstärkendes Gesundheits- und Präventionstraining (in spezialisierten Trainingseinrichtungen, nicht in herkömmlichen Fitnessstudios) können Sie von uns einen finanziellen Zuschuss erhalten.



## SPEISEN UND GETRÄNKE



Weil Sie viel Zeit an Ihrer Arbeitsstelle verbringen, möchten wir, dass Sie sich dort wohlfühlen.

In den ASB Begegnungs- und Pflegezentren in der Region haben Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter deshalb die Möglichkeit, im Kollegenkreis Mahlzeiten zu vergünstigten Preisen zu sich zu nehmen.

## BERATUNG IN FINANZIELLEN NOTLAGEN



Wenn einem finanzielle Angelegenheiten einmal über den Kopf wachsen, ist es gut, sich vertrauensvoll an den Arbeitgeber wenden zu können.

Wir beraten und unterstützen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch rechtliche Hilfestellungen oder in Einzelfällen auch durch unbürokratische Hilfen in finanziellen Notlagen, damit Sie drückende Sorgen schnell vom Tisch haben.

## BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE



Um nach einem langen Arbeitsleben den Ruhestand genießen zu können, ist eine zusätzliche betriebliche Altersvorsorge hilfreich. Wir unterstützen Sie dabei mit einem speziellen, geförderten Modell, in das auch Zuschüsse des Arbeitgebers einfließen.

Sie profitieren von Vorteilen durch ein Branchenversorgungswerk sowie durch Steuer- und Sozialversicherungsersparnis während der Beitragszahlungsphase.

## RISIKO- LEBENSVERSICHERUNG



Im Rahmen der betrieblichen Altersvorsorge sind unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auch für den schlimmsten Fall abgesichert: Im Todesfall erhalten die Angehörigen von ASB-Beschäftigten eine einmalige Versicherungsleistung in Höhe von 3.334 € (zzgl. ggf. einer Überschussbeteiligung) aus einer Risikolebensversicherung.

Eine solche Versicherungsleistung kann im Todesfall eine wichtige kurzfristige Hilfe für Familien und Angehörige sein.

## KRANKENZUSATZ- VERSICHERUNG



Wir sorgen für Sie, auch im besonderen Krankheitsfall: mit einer kostenlosen privaten Krankenzusatzversicherung. Die Kosten für diese Absicherung unterschiedlicher erweiterter Leistungen im Krankheitsfall trägt dabei vollständig der Arbeitgeber.

Zu besonders guten Konditionen können Sie diesen Versicherungsschutz aber auch auf Ihre direkten Angehörigen ausweiten.

## GEBURTSPRÄMIE



Nachwuchs in der Familie ist eine große Freude. Aber mit einem neugeborenen Kind werden auch viele Anschaffungen nötig.

Wir gratulieren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zur Geburt mit einer Prämie von 500,- €, um Eltern und Kind den Start ins neue Zusammenleben zu erleichtern.

## WAS KÖNNEN WIR NOCH FÜR SIE TUN?



Sie haben Ideen und Wünsche für weitere Leistungen rund um ein modernes und angenehmes Arbeitsumfeld? Vielen Dank!

---

---

---

---

Diese Seite können Sie abtrennen und Ihrer Einrichtungs- oder Fachbereichsleitung geben. Oder Sie senden sie per E-Mail an [ideen@asb-mail.de](mailto:ideen@asb-mail.de)

